

Geschäftsbedingungen

Honorar

Unser Honorar beträgt ein Drittel des vereinbarten ersten Jahresgehaltes. Die erste Rate wird bei Auftragserteilung in Rechnung gestellt. Die zweite Rate wird nach Vertragsvereinbarung mit einem Kandidaten berechnet. Das Mindesthonorar beträgt € 25.000,00 plus Mehrwertsteuer.

Nebenkosten, die vor allem Reise-, Bewirtungs- und evtl. Übernachtungskosten für Kandidaten und Berater sowie Kosten für evtl. Kurierdienste betreffen, werden weiterberechnet, wobei hier Wirtschaftlichkeit als vereinbart gilt. Pro gefahrenem Kilometer der Berater berechnen wir € 0,50.

Sonderprojekte

Für den Fall, dass der Klient mit von CONSIDERO ausgesuchten Führungskräften oder Spezialisten einen Vertrag unterzeichnet, der nicht auf einem vorangegangenen Suchauftrag basiert, gelten die Konditionen des Suchauftrags bzw. werden Sonderkonditionen schriftlich vereinbart.

Sollte der Klient sich für zwei oder mehrere der im Rahmen eines Suchauftrages präsentierten Kandidaten für sein Unternehmen oder ein angeschlossenes Unternehmen bzw. eine Tochtergesellschaft entscheiden, gelten für jeden weiteren Kandidaten die gleichen Konditionen, es sei denn, eine zuvor gesonderte Vereinbarung wurde getroffen.

Die Identifizierung und Auswahl von Kandidaten basiert auf der mit dem Klienten zuvor abgestimmten Positions- und Kandidatenbeschreibung. Für den Fall, dass der Klient im Verlauf des Projektes das Anforderungsprofil ändert, wird hinsichtlich der Änderung und der damit evtl. entstehenden Zusatzkosten eine erneute Honorarvereinbarung getroffen.

Sollte der Klient den Auftrag vor Einstellung eines von CONSIDERO präsentierten Kandidaten abbrechen, berechnen wir noch die Hälfte der zweiten Rate.

Interne Kandidaten

Wird CONSIDERO mit der Suche und Auswahl geeigneter Kandidaten betraut und der Klient zieht einen internen Bewerber als möglichen neuen Positionsinhaber in Betracht, wird CONSIDERO den internen Bewerber ebenfalls in den Kreis der Kandidaten aufnehmen und für den Klienten eine vergleichende Beurteilungen erstellen. Das vereinbarte Honorar gilt auch in diesen Fällen ebenso wie für den Fall, dass dem Klienten eine externe Bewerbung um eine Position vorliegt, mit deren Besetzung CONSIDERO beauftragt wurde.

Referenzen

Auf Wunsch des Klienten wird CONSIDERO Referenzen diskret und ohne zusätzliche Kosten überprüfen.

Schriftliche und mündliche Aussagen der Kandidaten sowie Referenzangaben werden als wahrheitsgemäß angenommen, es sei denn, es bestehen Gründe des Zweifels. In jedem Fall werden Angaben sorgfältig überprüft. Sollten sich jedoch zu einem späteren Zeitpunkt Unrichtigkeiten herausstellen, kann CONSIDERO hierfür nicht haftbar gemacht werden.

Exklusivität

Wird CONSIDERO mit der Suche und Auswahl der Kandidaten beauftragt, darf kein weiteres Unternehmen mit diesem Projekt betraut werden, so dass die Seriosität von CONSIDERO nicht in Frage gestellt bzw. die Kandidatenauswahl nicht eingeengt wird.

Diskretion

CONSIDERO verbürgt sich für die vertrauliche Behandlung des Projekts - auch nach dessen Abschluss- sowie für absolute Verschwiegenheit gegenüber Dritten, die nicht mit dem Projekt in Zusammenhang stehen. Informationen werden diskret behandelt, so dass keiner Partei Schaden entsteht.

Zahlungsbedingungen

Rechnungen sind 14 Tage ab Rechnungsdatum zu begleichen.

Garantie

CONSIDERO wählt ausschließlich Kandidaten aus, die den Anforderungen des Klienten bzw. der Position entsprechen. Falls ein von CONSIDERO ausgewählter und unter Vertrag genommener Kandidat das Unternehmen des Klienten innerhalb der Probezeit von max. sechs Monaten verlässt, wird CONSIDERO ohne zusätzliches Honorar die Suche nach einem geeigneten Ersatz wieder aufnehmen. Lediglich anfallende Barauslagen und Nebenkosten wie auf Seite 1 beschrieben sowie evtl. anfallende Kosten für eine Anzeige werden dem Klienten weiterberechnet. Einmal geleistete Honorarzahlen können nicht zurückerstattet werden.

CONSIDERO wird als Garantieleistung die Suche nach einem Ersatz wieder aufnehmen, vorausgesetzt dass

- sämtliche Honorarzahlen und Ausgaben der Berater bzw. Kandidaten im Zusammenhang mit der Durchführung des Projektes beglichen sind,
- CONSIDERO schriftlich innerhalb von 14 Tagen nach Vertragsauflösung benachrichtigt wurde,
- das Unternehmen (dessen angeschlossene Unternehmen bzw. Tochtergesellschaften) den Kandidaten innerhalb von 12 Monaten nach Datum des Austritts nicht wieder einstellt,
- die Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht auf Personalabbau oder sonstige Umstrukturierungsmaßnahmen im Unternehmen zurückzuführen ist.

Wird mit CONSIDERO die Durchführung eines Projektes vereinbart, erkennt der Klient diese Geschäftsbedingungen an.